

# T1研究会：障壁の克服方法

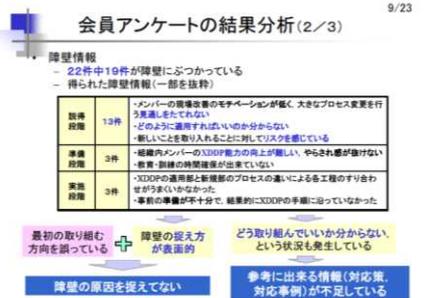
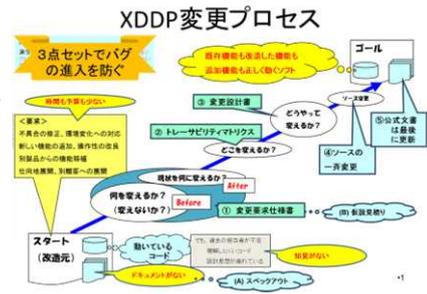
## メンバー：佐津川、須田、土屋、五十嵐

### ● テーマ

- いろいろな障壁がなぜ生じるのか、それぞれの障壁が生まれる原因を明らかにし、それらの障壁を克服する方法を考え、実際の現場で実践し、その効果を確認します。

### ● 5年間の活動振り返り

- 1年目(2010/9-)
  - 導入障壁を議論する会を実施(2011/4,参加者17名)
  - カンファレンスで活動報告(2011/6)
- 2年目(2011/9-)
  - TOC思考プロセス(スリークラウド法)
- 3年目(2012/9-)
  - カンファレンスで活動報告(2013/5)“マフィアオファ―”
  - SWEST15ポスター



項目	現状	課題	対応策
XDDPの普及	ソフトウェア開発現場で普及しているか?	ソフトウェア開発現場で普及しているか?	ソフトウェア開発現場で普及しているか?
導入障壁	メンバーの意識改善のモチベーションが低く、大きなプロセス変更を行う意思が乏しい	メンバーの意識改善のモチベーションが低く、大きなプロセス変更を行う意思が乏しい	メンバーの意識改善のモチベーションが低く、大きなプロセス変更を行う意思が乏しい
原因	どのように変革すればいいのかわからない、新しいことを取り入れることに抵抗がある	どのように変革すればいいのかわからない、新しいことを取り入れることに抵抗がある	どのように変革すればいいのかわからない、新しいことを取り入れることに抵抗がある
対策	組織内メンバーのXDDP能力の向上が難しい、やらせ感が強い	組織内メンバーのXDDP能力の向上が難しい、やらせ感が強い	組織内メンバーのXDDP能力の向上が難しい、やらせ感が強い
実施	XDDPの導入と新部署のプロセスの進捗による各工程のずれや手戻りが多かった	XDDPの導入と新部署のプロセスの進捗による各工程のずれや手戻りが多かった	XDDPの導入と新部署のプロセスの進捗による各工程のずれや手戻りが多かった

- 4年目(2013/9-)
  - 日経SYSTEMS(2014年1月号p55、ロジカル説得術)
  - 第5回アフォードフォーラム(2014/2)“マフィアオファ―”(講師GSC西原さん)
- 5年目(2014/8-)
  - 身近なテーマでマフィアオファ―
  - “アンビシャスターゲットツリー”

項目	現状	課題	対応策
XDDPの普及	ソフトウェア開発現場で普及しているか?	ソフトウェア開発現場で普及しているか?	ソフトウェア開発現場で普及しているか?
導入障壁	メンバーの意識改善のモチベーションが低く、大きなプロセス変更を行う意思が乏しい	メンバーの意識改善のモチベーションが低く、大きなプロセス変更を行う意思が乏しい	メンバーの意識改善のモチベーションが低く、大きなプロセス変更を行う意思が乏しい
原因	どのように変革すればいいのかわからない、新しいことを取り入れることに抵抗がある	どのように変革すればいいのかわからない、新しいことを取り入れることに抵抗がある	どのように変革すればいいのかわからない、新しいことを取り入れることに抵抗がある
対策	組織内メンバーのXDDP能力の向上が難しい、やらせ感が強い	組織内メンバーのXDDP能力の向上が難しい、やらせ感が強い	組織内メンバーのXDDP能力の向上が難しい、やらせ感が強い
実施	XDDPの導入と新部署のプロセスの進捗による各工程のずれや手戻りが多かった	XDDPの導入と新部署のプロセスの進捗による各工程のずれや手戻りが多かった	XDDPの導入と新部署のプロセスの進捗による各工程のずれや手戻りが多かった