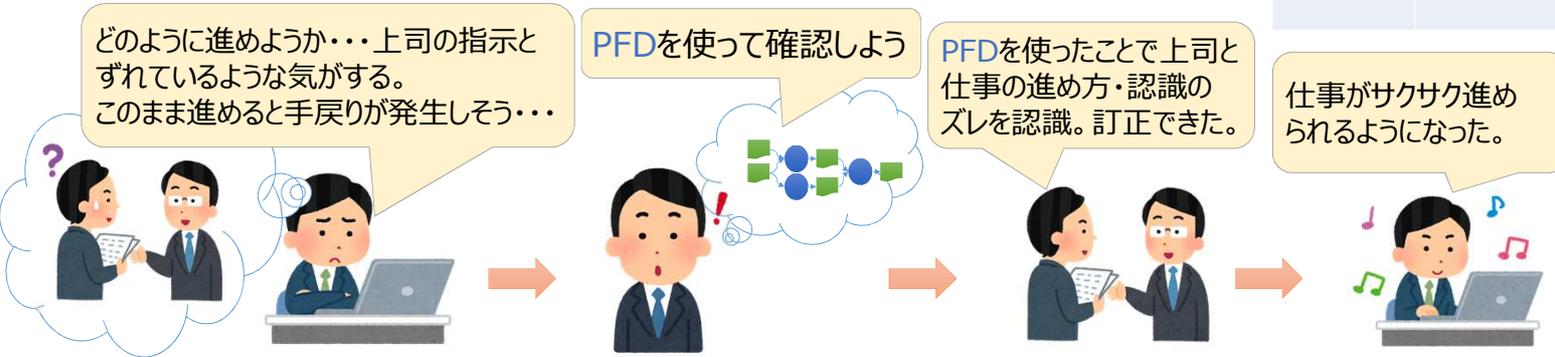


# 個人で使ってみよう！

## ●仕事の効率化(手戻り防止)の話

上司、リーダーから仕事を依頼されるとき、きちんと指示されていますか？ **曖昧な指示**をされていないですか？

曖昧な指示	
よくある	あまりない



## ●ピアレビューの話

PFDを個人で作って見せ合って仕事を改善していきましょう。人との**コミュニケーションに使用される**ことで活用されます。

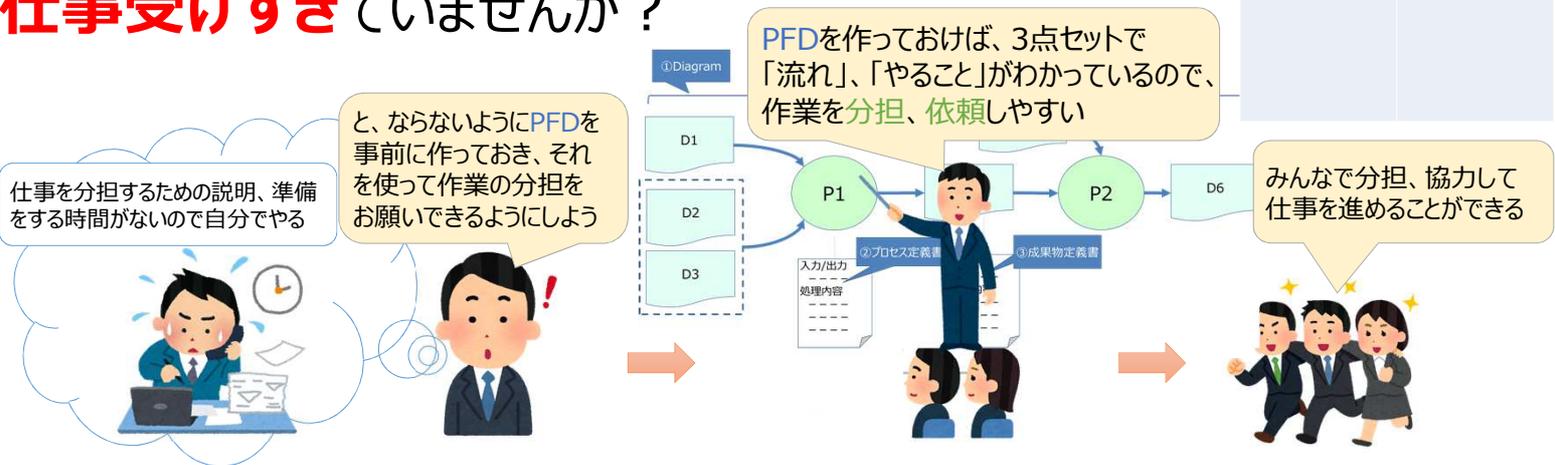
自分の仕事を説明できますか？	
できます	できまへん



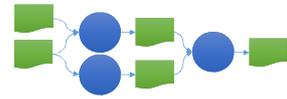
## ●仕事の分担の話

その仕事、**ほんとうにあなたがやるべき仕事**ですか？ **仕事受けすぎ**ていませんか？

仕事の分担	
できている	できてない



作業の手戻りがなくなり、仕事の分担が明確になります  
⇒時間外労働を削減できます！



# PFDを活用した働き方改革2



2019年4月1日から働き方改革関連法が順次施行されました

- ・ **時間外労働の上限規制の導入**
- ・ **年次有給休暇の確実な取得**

皆さんの職場ではこんなことが起きてませんか？

- ・ 今と同様の仕事量をこなしつつ **残業を減らしてね**
- ・ 有休を取得したいが代わりがないので **休めない**



今まで以上に **仕事の効率化** が求められますね？

でも、いい方法があるんですよ。そう **PFD** です！



## ● PFD(プロセスフローダイアグラム)とは？

仕事のプロセスを見える化し、下記を実現できる技術です

- ・ 効率的に **(ムダ、手戻りのない) プロセスを作成** できる
- ・ 効率的に **業務を分担** できる
- ・ 効率的に **計画作成とスケジュール調整** ができる

PFD	
知ってる	知らない

システムクリエイツ清水吉男氏がDFDを参考にプロセス設計に特化した表現記法を考案

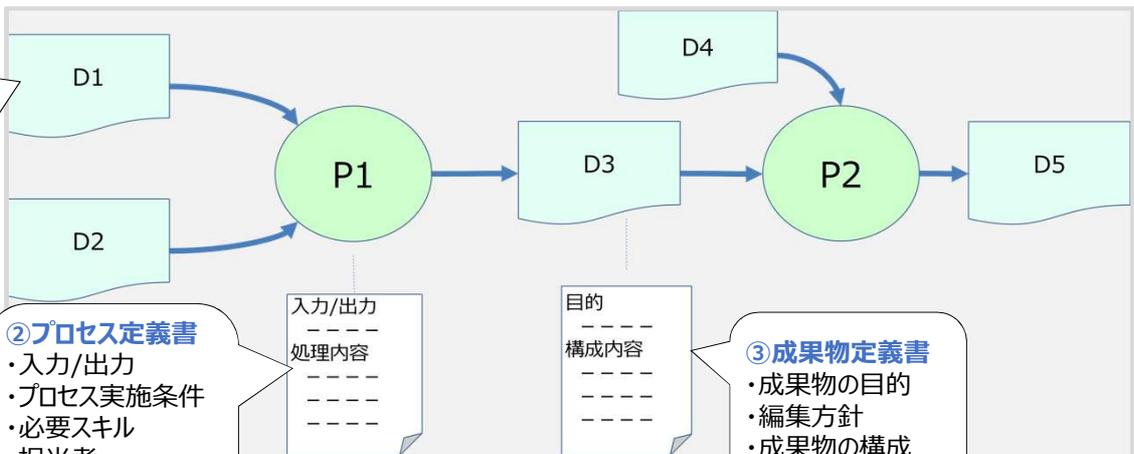
PFD = (① **ダイアグラム** ② **プロセス定義書** ③ **成果物定義書**)

の3点セットでプロセス実行に必要な情報を定義し、設計できる技術である

### ①ダイアグラム

プロセスには  
・入力成果物  
・出力成果物  
が必ず存在する

下記の観点が見える  
・依存関係  
・順序の優先  
・並行作業可能性



### ②プロセス定義書

- ・入力/出力
- ・プロセス実施条件
- ・必要スキル
- ・担当者
- ・作業内容詳細
- ・プロセス終了判定

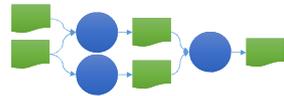
目的  
-----  
構成内容  
-----  
-----

### ③成果物定義書

- ・成果物の目的
- ・編集方針
- ・成果物の構成

個人でのPFD活用は **左のポスター** を見てね！

プロジェクトでのPFD活用は **右のポスター** を見てね！



# プロジェクトで使ってみよう！

## ●プロジェクト計画、きちんと立てられていますか？

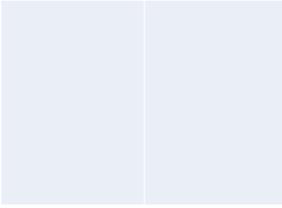
PFD⇒ガントチャート作成ステップを提案します！

作業の順序や並行作業の可能性が見えるようになり

約束できるスケジュールを立てられるようになります。

計画の作り方

意見について付箋はる



あなた

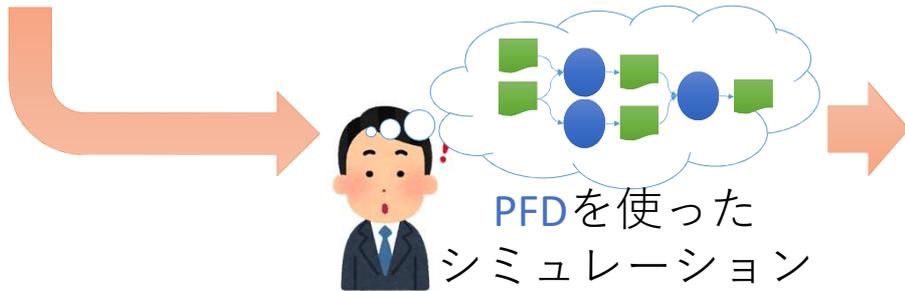
計画どうやって作っていますか？



資料はどこ？  
作業できない！

計画遅れ？  
なんでだ！

計画が滞って色々と言われませんか？



PFDを使ったシミュレーション



## ●プロセスを作成するのは誰だ？

PFDは階層化できます。以下の方法を提案します！

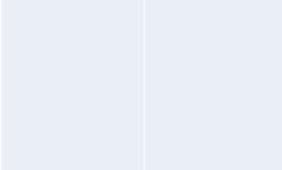
1階層目はリーダーがPFDを作成する。

2階層目以降は担当者がPFDを作成し、

矛盾のない計画をたてましょう。

プロセスを作成するのは誰だ？

意見について付箋はる



あなた

仕事の計画・指示をきちんとしていますか？

曖昧になっていませんか？  
担当者は困ってますよ

担当者が作業を理解しているかがわかる

個別の詳細PFD

自分の作業範囲を理解できる

約束できるスケジュールでプロジェクトの遅延がなくなります  
⇒計画的な有給休暇の取得が可能になる！