

「現場からの障壁克服」その後 ～ 生えた根を太くする ～

派生開発WG

Anritsu Engineering Co., Ltd.

6th June, 2014

自己紹介

- アンリツエンジニアリング株式会社
 - 1981年 アンリツ株式会社100%出資子会社として設立
 - 社員300名
 - アンリツ製 電子計測器を中心に
 - ファームウェア, アプリケーション開発, FPGA開発
 - 新規 **1** 対 派生 **9** (2011.04~2013.01のLOC比率)

- なんぶ たゆな 南部妙水 (入社12年目, SE兼 新米PL)
 - 携帯電話の試験ソリューション関連 (MD8475A等)
 - ※ Windowsアプリケーションばかり
 - ただのプロジェクトメンバ
 - 規格調査, 仕様検討~実装~テストまで担当

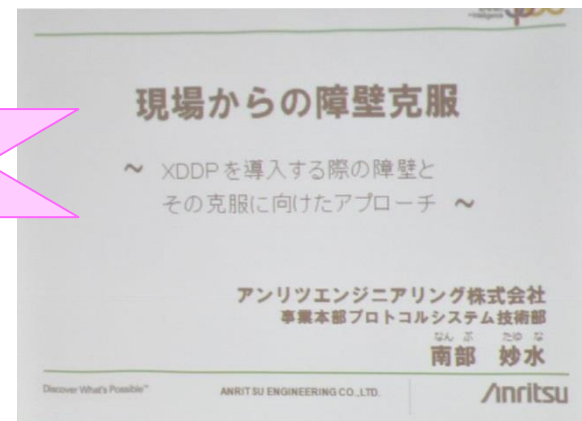
ことのはじまり

ひとりXDDP

- 派生開発カンファレンス2012

最優秀発表賞受賞

「現場からの障壁克服
～XDDP を導入する際の障壁と
その克服に向けたアプローチ～」



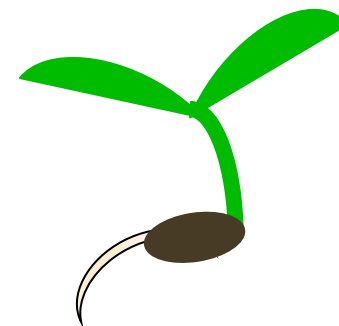
入社5年目「やり方が拙いんじゃないか」と思い始める



「これぞ私の求めていた解！」なんですけど...



XDDPを導入するのは困難だった



はじめになにをしたか

ひとりXDDP

- 挫折の内訳
 - 既存の社内標準プロセスで「動いている」
 - 途中でプロセスを変更することは「ありえない」

社内標準プロセスの範囲内で可能

最初からプロジェクトに参加する
チャンスを狙おう

- そもそもXDDPに興味がない
- 新しいこと、ルール外のことをするのはイヤ

自分だけでも
楽になれないかなあ…

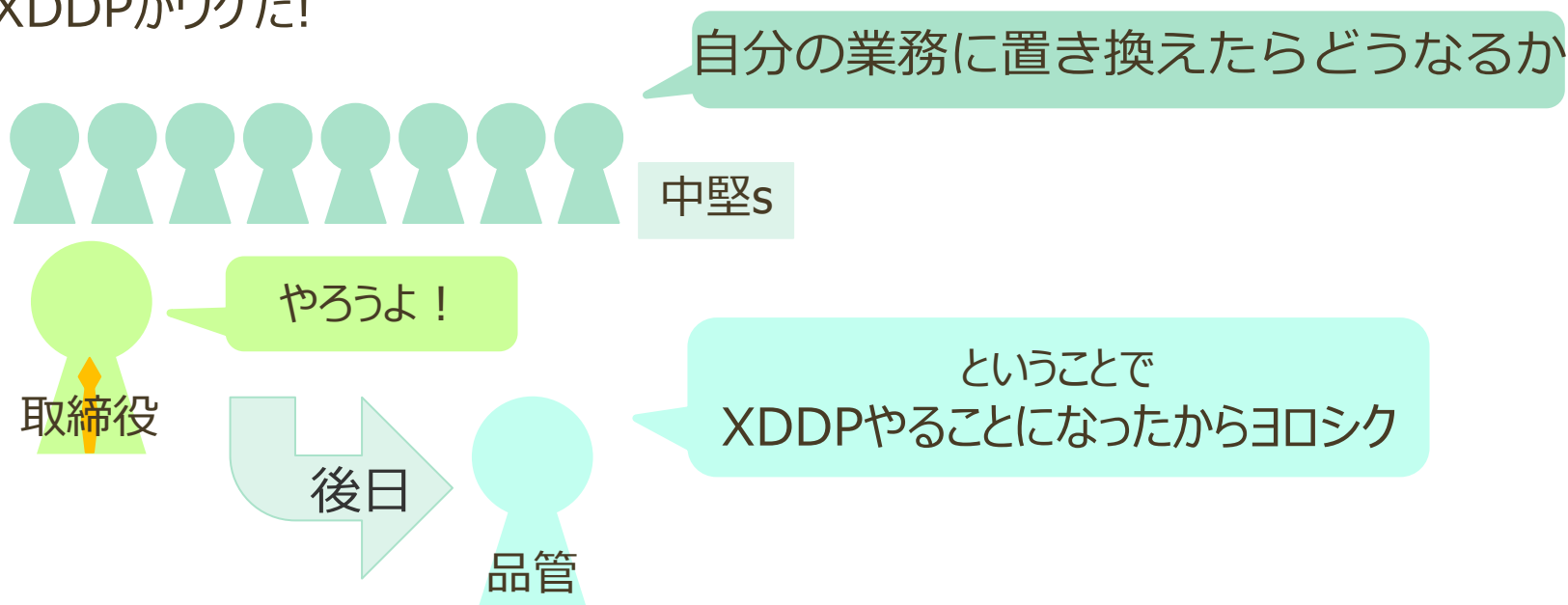
- 社内標準プロセスをXDDPと等価にテーラリング

厳しいプロジェクトを乗り切れた！
残業45H/月以内！

自慢してみた

ひとりXDDP

- 事例発表会
 - 中堅どころ20人 + 開発部門長、品質保証部門、取締役
 - SQiP参加体験 → XDDPの説明 + 自分の成功例を発表
- XDDPがウケた!



ひとりXDDP
おしつけXDDP

は失敗する

草の根を集めて活動していこう

自己紹介

いかい ともゆき

- 井貝智行 (入社12年目, SE兼 PL)
 - 汎用測定器の制御ソフトウェア開発
 - 主にWindowsアプリ。たまに組み込みOS
 - 8年前に現担当の機種の新規開発に携わり、以降は機能追加・移植などの小～中規模(30人月弱)の派生開発がメイン
 - QCDの中では, Delivery(納期)に対する要求が厳しい
 - PL 兼 担当者
 - 仕様検討～実装～テストまで担当
 - 日本科学技術連盟主催 ソフトウェア品質管理研究会
第29年度(2013年度)SQiP研究会 第6分科会 (派生開発Aチーム)
『XDDPの変更設計書から間接リソース変化点を抽出する手法』

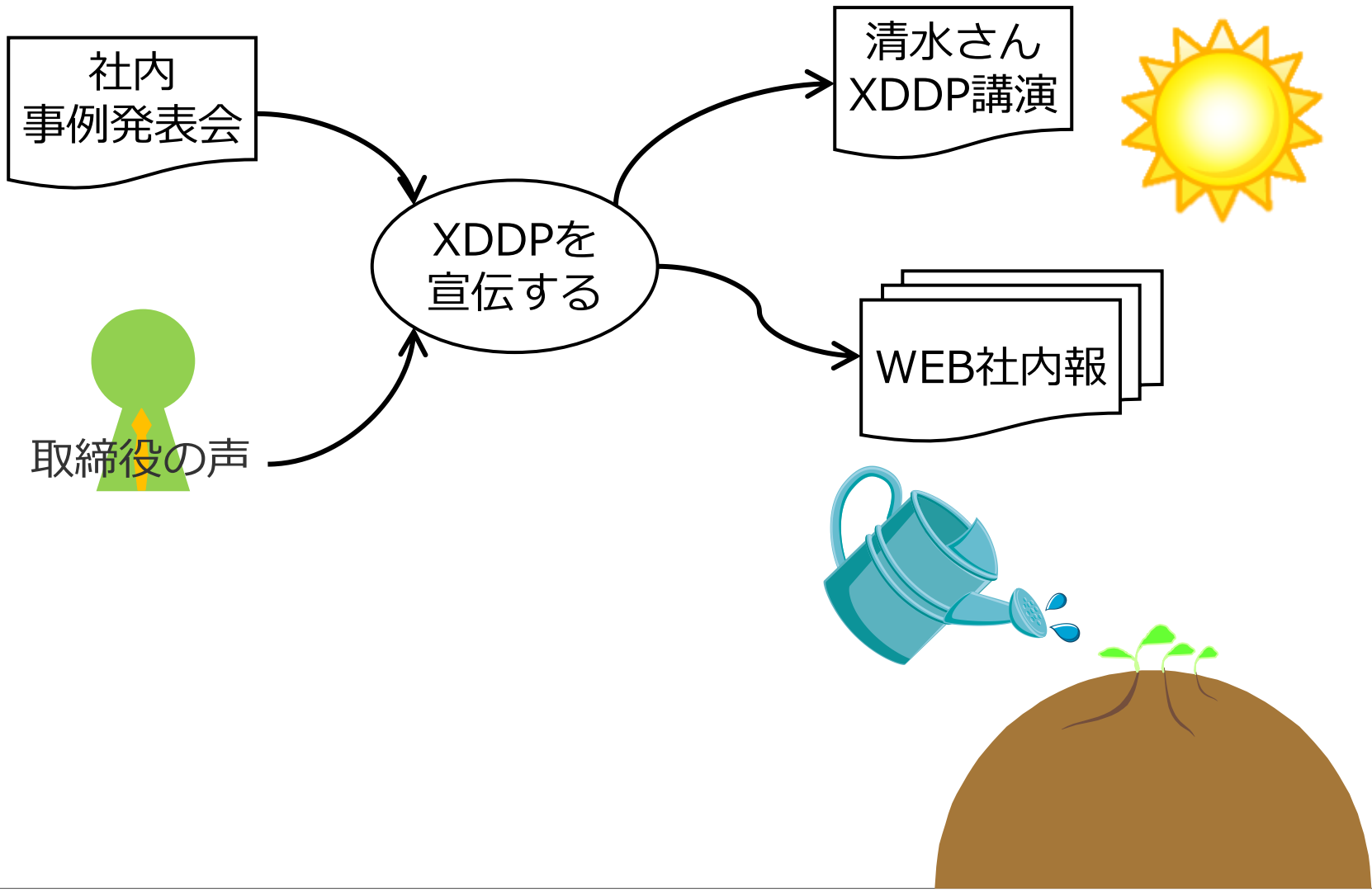
最優秀賞受賞



「現場からの障壁克服」その後

WGが立ち上がるまで

撒き餌



WGが立ち上がるまで

撒き餌

XDDPを社内に宣伝し「仲間候補」を作る

- WEB社内報に「派生開発」の記事を掲載

2012年2月から2013年3月まで全13回記事を連載



社内に口コミで「XDDP」が知られる

- 2012年9月26日 清水さんの講演会を開催

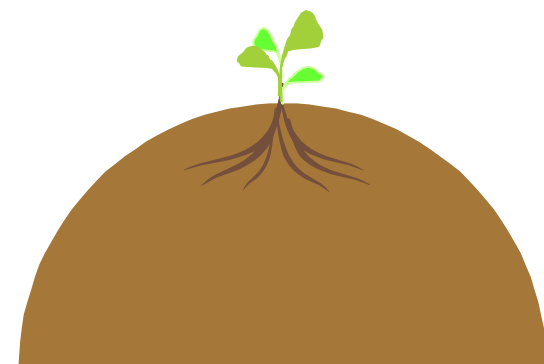
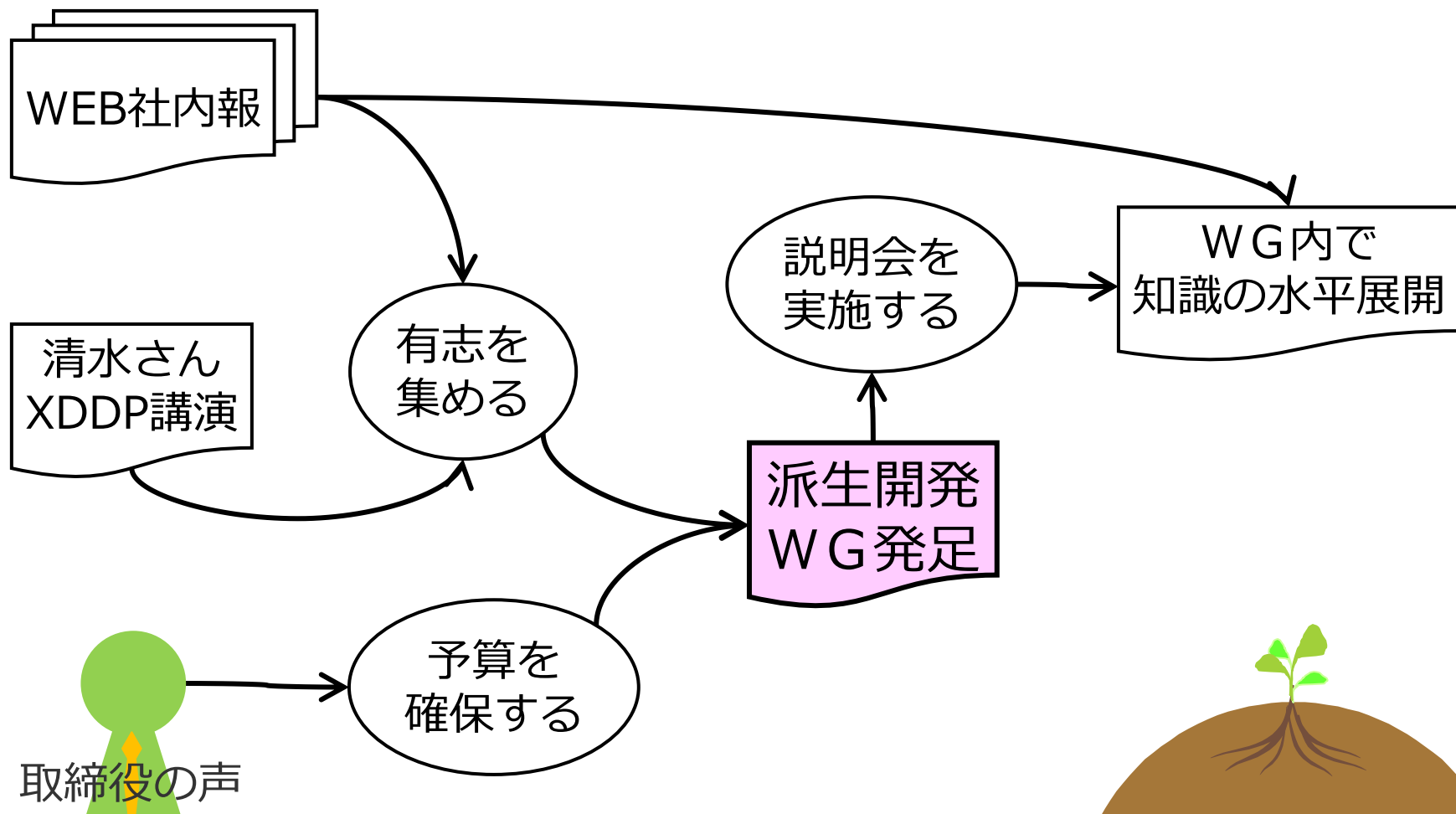
『間違ったソフトウェア開発プロセスが派生開発を混乱させる
～XDDPでソフトウェア開発プロセスを正す～』



アンリツグループ全体で「XDDP」が知られる

WG立ち上げ

仲間をまとめる



WG立ち上げ

仲間をまとめる

散在する「仲間候補」を1つの集団にする

- 2012年11月 派生開発WGの参加メンバーを募集

「興味ある人おいで～」

「2013年度から派生開発用プロセスを導入するよ～」

「勉強できるよ～」



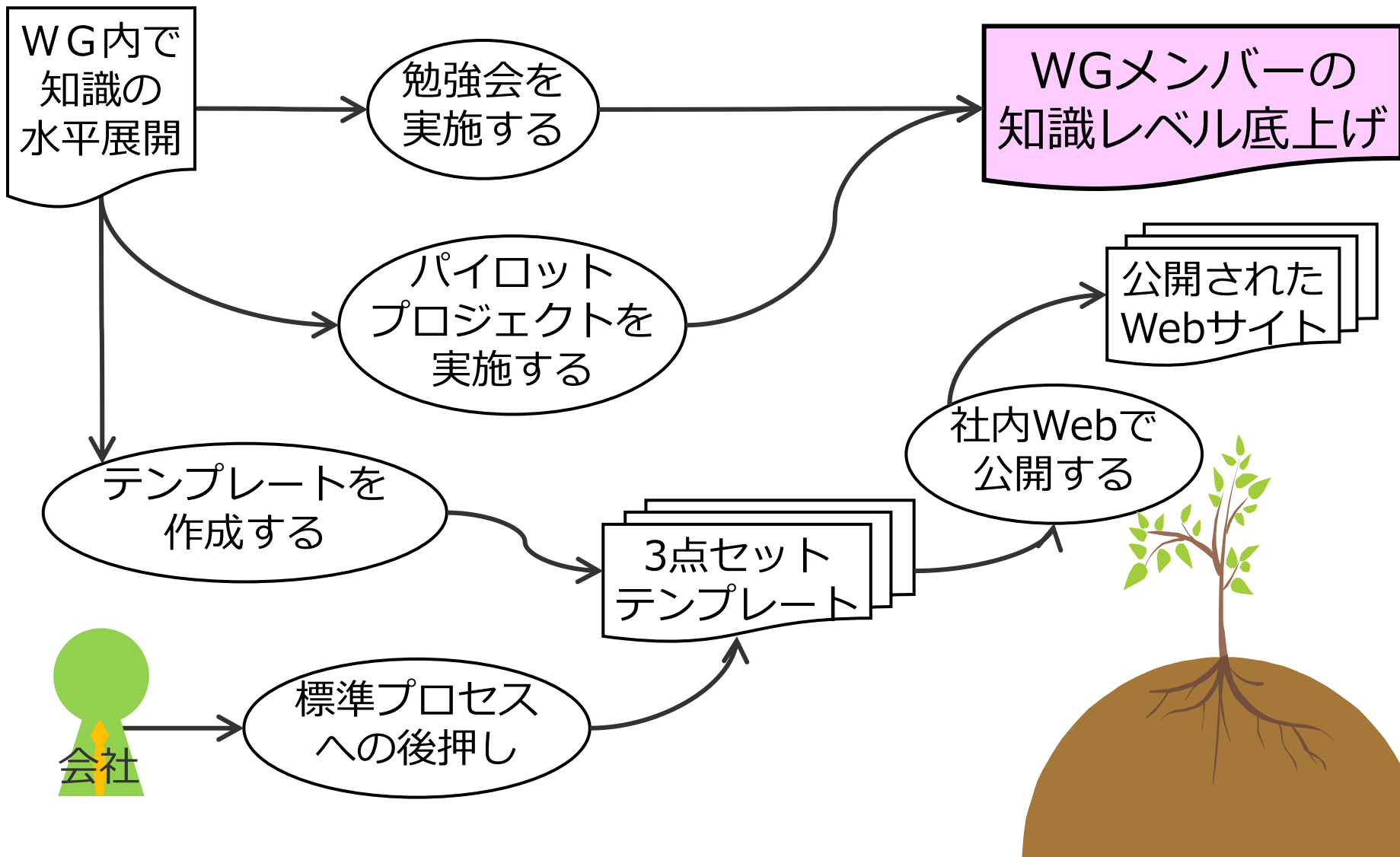
有志13名 (全社員の4%) が集まる

- 2012年12月19日 第1回派生開発WGを開催

まずは「XDDPとはなんぞや」を聞く (講師：南部)

1年目 (2012年度)

仲間を強くする



1年目(2012年度)

仲間を強くする

WGメンバー全員がXDDPを理解する

- XDDPを理解するための勉強会
毎週集まってQ&Aを実施
- パイロットプロジェクト
メンバー所属のプロジェクトに持ち帰ってXDDPをやってみる

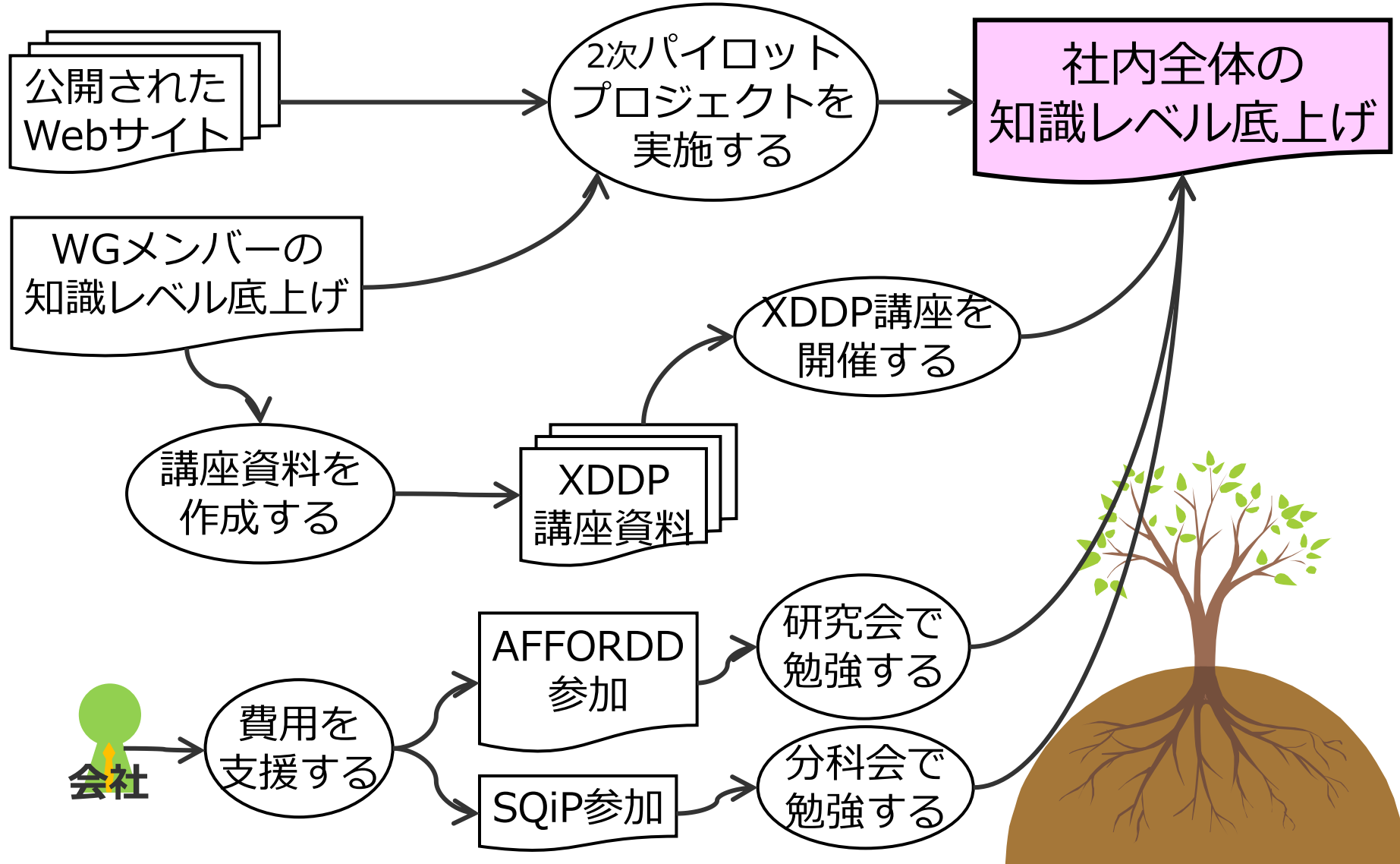


XDDPを理解し「実践したい」と思うように

- 社内標準プロセス群にXDDPを追加する準備
 - 社内規定に反しないかガイドラインも含め調査
 - 3点セットのテンプレートを作成
社内標準プロセスのWebページにリンクを追加
- 会社「派生開発の標準プロセスをXDDPにします」

2年目 (2013年度)

社内に種を蒔く



2年目 (2013年度)

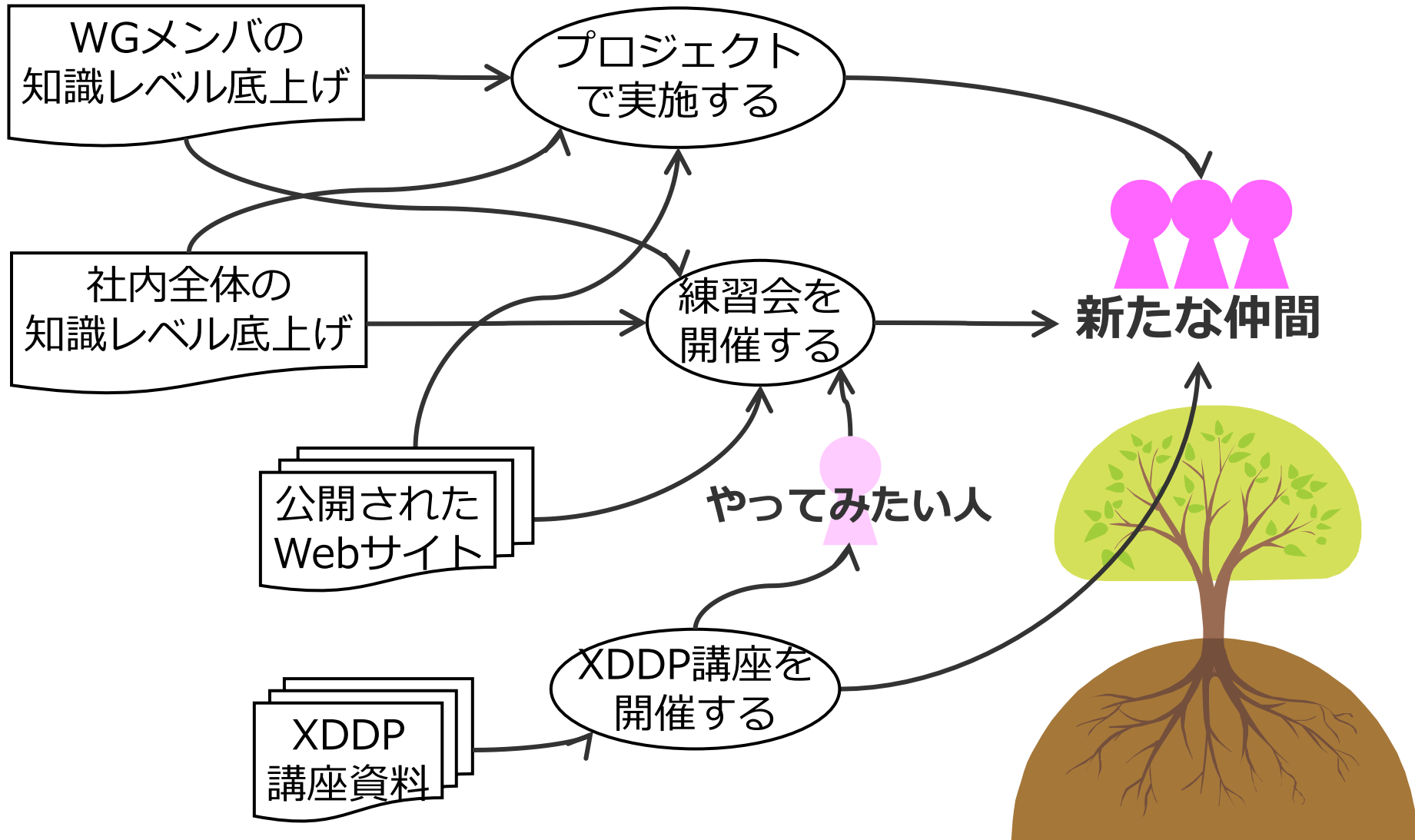
社内に種を蒔く

社内全体にXDDPの存在を周知する

- 「XDDP基礎講座」開設
 - 資料作成から実施までWGメンバーで知識の確認と再勉強でWGメンバーのレベルUP
 - 下期に計3回実施
 - ➡ 派生開発に悩む社員に「XDDPというものがある」と認知
- 第2次パイロットプロジェクト
 - WGメンバーと関係ないプロジェクトでもXDDPを採用
 - ➡ 年間で12プロジェクト (subset的な取り組みも含む)
- 会社費用負担で外部に出て勉強
 - AFFORD賛助会員 9名が研究会にエントリー
 - SQiP 第6 (派生開発) 分科会 3名が参加

3年目 (2014年度)は...

仲間を増やす



3年目 (2014年度)は...

仲間を増やす

新しい仲間を社内全体に作っていく

- 「XDDP基礎講座」を継続
まだまだ社内に周知していく
- WGメンバーは「実践」へシフト
 - 実務の情報を使った「練習会」でXDDPに慣れる
 - XDDPを採用したプロジェクトから問題点・疑問点を持ち込み議論
- 新しい「仲間」を巻き込む
 - 講座やプロジェクトで見つけた「仲間候補」を練習会に招く
- 会社費用負担で外部に出て勉強
 - AFFORD賛助会員 10名が研究会にエントリー
 - SQiP 第6 (派生開発) 分科会 2名が参加

この活動の果てに

皆で残業ゼロ



Anritsu
envision : ensure